

Публична покана

за участие в конкурсна процедура за избор на управител на

„ДКЦ „Д-р Стефан Черкезов““ ЕООД

„МОБАЛ „Д-р Стефан Черкезов“ АД, открива конкурс за избор на лице заемащо длъжността „Управител“ на „ДКЦ „Д-р Стефан Черкезов““ ЕООД.

Лицето, което ще заеме длъжността ще ръководи и управлява дейността на лечебното заведение, в следващите 3 години, в границите на своите правомощия и съобразно действащата нормативна уредба в Република България, както и в изпълнение на решенията на едноличния собственик на капитала. Управителя представлява дружеството в отношенията му с трети лица, действайки съобразно интересите на лечебното заведение. В задълженията на изпълнителя на длъжността е и определянето на вътрешната управленческа и организационна структура и утвърждаването на вътрешно-нормативната уредба на лечебното заведение, управлението на финансите, контрола на паричните средства и организирането на счетоводната отчетност. Управителя следва да представя пред едноличния собственик на капитала програма за развитие на лечебното заведение, както и да работи за нейното изпълнение.

I. КАНДИДАТИТЕ СЛЕДВА ДА ОТГОВАРЯТ НА СЛЕДНИТЕ КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР:

1. гражданство - български гражданин или гражданин на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство
2. образование - висше образование - диплома за завършено висше образование - образователно квалификационна степен „магистър“ по медицина, призната специалност и свидетелство за квалификация по здравен мениджмънт; или диплома за завършено висше образование - образователно-квалификационна степен "магистър" по икономика и управление и с придобита образователна и/или научна степен, специалност или преминато обучение за повишаване на квалификацията по чл. 43 от Закона за висшето образование в областта на здравния мениджмънт.

3. професионален опит - най-малко 5 години професионален опит в сферата на медицината и/или участие в органите на управлението на лечебни заведения
4. здравен статус - да не е поставен под пълно или ограничено запрещение
5. съдебен статус - не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер
6. правоспособност - не е лишен от правото да заема съответната длъжност
7. не е обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори
8. не е бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори
9. не е съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;
10. не заема висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 38 и 41 - 45 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, не е член на политически кабинет и секретар на община;
11. не извършва търговски сделки от свое или от чуждо име;
12. не е съдружник в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност;
13. не е управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;
14. отговаря на други изисквания, предвидени в устава на дружеството.
15. отговарят на определени критерии по отношение на репутация и почтеност и могат да отделят достатъчно време за изпълнение на възложените им задължения.

* Забраните по т. 11 и 12 се прилагат, когато се извършва дейност, сходна с дейността на дружеството

** Не може да бъде управител лице, което работи по служебно или по трудово правоотношение, освен като преподаватели във висше училище и/или като лекар в лечебно заведение по смисъла на Закона за лечебните заведения.

*** Изискванията на т. 10 – 13, както и изискването на предходната забележка, следва да са налице преди назначаването на избрания кандидат.

II. НЕОБХОДИМИТЕ ДОКУМЕНТИ, КОИТО ЖЕЛАЕЩИТЕ ДА ВЗЕМАТ УЧАСТИЕ В КОНКУРСНАТА ПРОЦЕДУРА СЛЕДВА ДА ПРЕДСТАВЯТ СА:

Плик №1 съдържа:

- Заверено копие на лична карта или друг документ, от който по несъмнен начин може да се установи гражданството на лицето
- диплома за завършено висше образование – образователно квалификационна степен „магистър“ по медицина, призната специалност и свидетелство за квалификация по здравен мениджмънт; или диплома за завършено висше образование - образователно-квалификационна степен "магистър" по икономика и управление и с придобита образователна и/или научна степен, специалност или преминато обучение за повишаване на квалификацията по чл. 43 от Закона за висшето образование в областта на здравния мениджмънт.
- Заверено копие от трудова книжка или УП 3 – видно от което лицето притежава най-малко 5 години професионален опит
- Медицинско свидетелство
- Свидетелство за съдимост
- Декларация, че кандидатът не е лишен от правото да заема длъжността „управител“ на лечебно заведение.
- Документ, видно от който кандидатът не е обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- Документ, видно от който кандидатът не е бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;

- Декларация, че кандидатът не е съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по съребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие
- Актуално CV – европейски формат

Плик №2 съдържа:

- Концепция за развитие на предприятието и приноса на кандидата към неговото управление

Двата плика се поставят в един общ запечатан плик, който се надписва с позицията, за която се кандидатства, наименованието на публичното предприятие, трите имена на кандидата, адрес, електронна поща за кореспонденция и телефон за връзка, и се входира в деловодството на „МОБАЛ „Д-р Стефан Черкезов““ АД

III. КРИТЕРИИ И МЕТОДИКАТА ЗА ОЦЕНКА НА КАНДИДАТИТЕ:

Критерии за оценка на концепцията за развитие на публичното предприятие на всеки от кандидатите:

- Способност да дефинира проблемите.
- Способност към аналитично мислене.
- Способност да планира и поставя цели.
- Степен на практическа приложимост на концепцията по отношение на:
 - Търговската политика;
 - Развитие и устойчивостта на персонала;
 - Финансовата устойчивост и управление на паричните потоци;
 - Технологичното и ресурсно обезпечаване на дейностите.
- Съответствие на проекта със спецификата на отрасъла и с приложимата нормативна уредба.
- Съответствие на разработената концепция с обективното състояние на публичното предприятие.

Критерии за оценка на проведеното с кандидатите интервю:

- Познаване на спецификата на отрасъла, правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на публичното предприятие.
- Познаване на нормативната уредба.
- Способност за обективни преценки, представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем и умение да взема бързо решение.
- Административни умения, професионални и делови качества.
- Общо впечатление от поведението.

Извършва се оценка на показателите по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:

- 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;
- 4,50 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
- 4,0 - 4,25 - добро покриване на показателите (в различна степен);
- под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.

Крайната оценка от интервюто с кандидата е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. Класират се кандидатите, получили средноаритметична оценка от проведеното интервю не по-ниска от 4,00.

Крайна оценка на кандидата

Крайната оценка на кандидатите се получава като сума от оценките им по писмената част (концепцията) с тегло 40 % и по устната част (интервюто) с тегло 60 %, а именно:

$$\text{Крайна оценка} = (\text{оценка от писмена част}) \times 0,4 + (\text{оценка от устна част}) \times 0,6$$

IV. Връзка с комисията провеждаща конкурса:

Всички въпроси във връзка с конкурсната процедура, следва да бъдат отправяни до комисията на e-mail: mobal_sch@yahoo.com

V. Краен срок за подаване на документите

Краиния срок за подаване на документите за участие в конкурса е 07.03.2024 г.

ПОДПИС:.....

/Д-р Даниел Илиев - изпълнителен директор
на МОБАЛ „Д-р Стефан Черкезов“ АД

